

## Jaarverslag Kernteam juryleden NSPS 2021

Door het bestuurslid belast met de portefeuille keuringen/jury is begin dit jaar het zgn. 'kernteam juryleden' in het leven geroepen. Dit past geheel in de werkwijze van het nieuwe bestuur dat meer wil besturen en minder uitvoeren. Bovendien borduurt het voort op het advies van de adviescommissie, die het vorige bestuur bijstond. Deze stelde voor een teamleider uit het jurycorps aan te stellen. Eén enkele teamleider geeft echter een aantal nadelen, en ook het jurycorps zelf zag dat bij meerderheid in haar bijeenkomst van 20-02-2020 niet zitten. Daarom is gekozen voor een team met enkele leden.

De taken die het kernteam heeft zijn:

- Optreden als "sparring-partner"
- Meedenken over vraagstukken die aan de orde komen
- Meedenken in opzetten systeem begeleiding/coaching juryleden
- Mede organiseren van de jurybijeenkomsten
- Aantal uitvoerende taken, zoals het samenstellen van het schema met de indeling van de juryleden voor de merriekeuringen
- Eerste aanspreekpunt zijn voor juryleden voor zaken m.b.t. het schema indeling merriekeuringen

Dit 'kernteam' is geen vast team. Het doel is ieder jaar twee nieuwe leden aan dit team toe te voegen en ieder jaar ook twee leden te laten afvloeien. In principe kan ieder jurylid deel uitmaken van dit team.

Het kernteam juryleden bestond in 2021 uit de volgende leden:

- Arnold Dijkstra
- Benno Nijhof
- Ewald van Oers
- Francis Vermaas
- Gert-Jan Jaspersen
- Stephanie Scheiberlich

Het kernteam is onder voorzitterschap van het bestuurslid keuringen/jury zes keer bij elkaar geweest. Dat was telkens een digitale, zgn "Teams" vergadering en wel op de volgende data: 11 januari, 1 februari, 1 maart, 22 april, 17 mei en 18 oktober. Dat was dit eerste jaar vrij veel, naar verwachting zal dat aantal in de toekomst minder worden.

Onderwerpen waar het kernteam over meegedacht heeft:

- Voorstel verkiezing juryleden hengstenkeuring
- Opzet begeleiding/coaching juryleden
- Begeleiding aspirant-juryleden
- Voorbereiding en programma t.b.v. de drie jurybijeenkomsten
- Schema indeling juryleden voor de merriekeuringen
- Kleding voor de juryleden

Het onderwerp Gedragsrichtlijnen/Belangenverstrengeling is enkele keren kort aan de orde geweest, maar heeft nog niet tot concrete acties geleid. Dit zal komend jaar worden opgepakt.

Enkele voorbeelden van onderdelen die vanuit het kernteam zijn aangedragen en/of actief zijn opgepakt:

- Het bestuur moet een goede argumentatie geven m.b.t. voordracht juryleden HK
- Meer roulatie in de juryteams HK, met behoud van continuïteit
- Vaker bij elkaar komen met het jurycorps: vier bijeenkomsten per jaar
- Formuleren vijf stellingen t.b.v. discussie eerste scholingsbijeenkomst jury.
- Organiseren locatie tweede scholingsbijeenkomst incl. pony's
- Uitnodigen Marian Dorresteyn (KWPN) t.b.v. onderwerp communicatie.
- Aspirant-juryleden kiezen een 'buddy' uit het jurycorps
- Opzet beoordelingsformulier aspirant-juryleden
- Opzet dagboek/portfolio t.b.v. aspirant-juryleden
- Invoeren van een reservejurylid in de planning voor ieder weekend
- Contact gelegd met mogelijke leverancier kleding, die eventueel ook wil sponsoren.
- Opstellen jaarverslag kernteam juryleden, zodat alle juryleden, bestuur (en eventueel anderen) kennis kunnen nemen van wat er in het kernteam besproken is.